

# Diversität als Erfolgsgrundlage

Eingebettet in ein ausbalanciertes Management zwischen unseren Werten, ökonomischen Zielen und ökologischen Ressourcen.

Unser SIMACEK-Wertesystem ist Garant dafür, dass sich das Unternehmen nachhaltig weiterentwickelt und Familienunternehmen bleibt. Diese Entwicklung prägen Führung, Gestaltung, Organisation, Mitarbeiter, Markt, Umwelt und Gesellschaft. Die Ausrichtung liegt klar auf der Inklusion aller Diversitätsaspekte. Als familiengeführtes Unternehmen ist eine Generationen-übergreifende Verantwortung für CEO Ursula Simacek gelebte Tradition.

SIMACEK hat weitreichende innovatorische Impulse gesetzt, vor allem im Bildungssegment, etwa mit der Initiierung einer Sprachen-App für die gesamte Branche. Diese in Zusammenarbeit mit Vision Education der Landesinnung und SIMACEK entwickelte App ist in 18 Sprachen verfügbar und steht inzwischen auch anderen Unternehmen zur Verfügung. Die für die MitarbeiterInnen kostenfreien Deutschkurse am Arbeitsplatz stellen eine weitere Bildungsinnovation dar.

Für besondere Herausforderungen des Alltags, wie etwa eine passende Kinderaufsicht zu finden, Amtsbesuche oder die Pflege von Angehörigen, hat SIMACEK 2015 die betriebliche Sozialberatung gemeinsam mit der Caritas Wien entwickelt und als integrierten Lösungsansatz im eigenen Diversitätsmanagement etabliert. Damit wurde ein Business Case bei der Caritas installiert, den mittlerweile auch die ganze Branche nutzen kann. Er bildete auch eine der Grundlagen für das EU-geförderte Programm Fair Cleaning Plus.

SIMACEK hat sich bereits vor Inkrafttreten des Gleichbehandlungsgesetzes verpflichtet, jede berufliche Benachteiligung aufgrund des Geschlechts zu beseitigen und benachteiligte Frauen gezielt zu fördern. Wir unterstützen unsere MitarbeiterInnen mit einer nachhaltigen Personalpolitik bei ihrem Bestreben, Beruf und Privatleben in Einklang zu bringen und bieten flexible Lösungen, um das Vereinbaren von Beruf und Familie zu erleichtern.

Vor dem Hintergrund des demografischen Wandels haben wir uns für die Teilnahme bei NESTOR GOLD, dem Gütesiegel für alter(n)s-gerechte Unternehmen und die Erarbeitung konkreter Maßnahmen zur Alter(n)s-gerechtigkeit entschieden. Zentrales Ziel ist die Vereinbarkeit der persönlichen Lebensumstände mit dem Beruf, die Gesunderhaltung der MitarbeiterInnen sowie der längere Verbleib der ArbeitnehmerInnen im Erwerbsleben.

## Unsere SIMACEK Diversity Ziele

- Motivation und Sinnstiftung
- Reduzierung des Bildungsdefizites
- Steigerung der Mitarbeiterbindung
- Erhöhung des Gesundheitswissens
- Soziale Besserstellung von sozial benachteiligten Personen
- Bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Eine gesunde Führung durch Diversity-Kompetenzbildung
- Gleichbehandlungsaspekte in alle Prozesse zu integrieren
- Geschlechtergerechtigkeit in alle Prozesse zu integrieren

## SIMACEK Facility Management Group GmbH

Ignaz-Köck-Straße 8  
 1210 Wien  
 Tel. +43/1/211 66-0  
 i.pfneiszl@simacek.at  
 www.simacek.com

## Facts & Figures

Branche: Dienstleistung,  
 Facility Services, Energie-  
 management  
 MitarbeiterInnen: 8.000  
 Umsatz: 200 Mio. Euro

Zertifizierungen: ONR 192500  
 (CSR), EMAS, ISO 9001, ISO  
 50001, ISO 10000, ISO 14001,  
 ISO 4501, ISO 37001, ISO 19600,  
 CEN Standard EN 16636,  
 Staatliche Auszeichnung,  
 Nestor Gold sowie Audit,  
 Familie und Beruf



Foto: shutterstock